

- ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่

<http://www.mpa.ru.ac.th/Download.htm>

ตัวอย่างการกรอก ว. 9



ว.9

ฝ่ายมาตรฐานวิชาการ

รับที่ ว.9/.....

วันที่.....

เวลา.....

**บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง**  
**แบบรายงานตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานระดับบัณฑิตศึกษา**

(โปรดพิมพ์หรือกรอกข้อความด้วยตัวบรรจง)

การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจาก (กรุณาเลือกแบบหรือแผนการศึกษา)

ดุษฎีนิพนธ์  แบบ 1 (1.1/1.2) เน้นการทำดุษฎีนิพนธ์ (ตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง)

แบบ 2 (2.1/2.2) เรียนรายวิชาและทำดุษฎีนิพนธ์ (ตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง)

\*ผลงานระดับปริญญาเอกที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติจะต้องปรากฏในฐานข้อมูล TCI เท่านั้น

วิทยานิพนธ์  แผน ก 2 เรียนรายวิชา และทำวิทยานิพนธ์ (ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานอย่างน้อย 1 เรื่อง)

สารนิพนธ์  แผน ข เรียนรายวิชา และทำสารนิพนธ์ (ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานอย่างน้อย 1 เรื่อง)

การค้นคว้าอิสระ  แผน ข เรียนรายวิชา และทำการค้นคว้าอิสระ (ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานอย่างน้อย 1 เรื่อง)

คำนำหน้า

ชื่อ

นามสกุล

ชื่อนักศึกษา .....นาย.....ราม.....รักเรียน.....

รหัสนักศึกษา.....6014830001.....โทรศัพท์.....E-mail.....

หลักสูตร.....รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.....สาขาวิชา.....

คณะ/สถาบัน/โครงการ.....โครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์.....

ชื่อเรื่องดุษฎีนิพนธ์/วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ

ภาษาไทย.....

ภาษาอังกฤษ/ภาษาอื่น ๆ .....

นักศึกษาจะต้องกรอกชื่อเรื่องทั้งภาษาไทย

และภาษาอังกฤษให้ครบถ้วน

**รายละเอียดการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสำเร็จการศึกษา**

1. การตีพิมพ์ผลงาน (กรณี ปริญญาเอก แบบ 1 (1.1/1.2) เน้นการทำดุษฎีนิพนธ์เท่านั้นที่ตีพิมพ์ผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง)

(เรื่องที่ 1)  วารสาร (journal)  วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal)

ชื่อบทความ.....

ชื่อวารสาร.....ประเทศ.....

ได้รับการตอบรับว่าจะตีพิมพ์ (หนังสือตอบรับจะต้องระบุปีที่/ฉบับที่พิมพ์ อย่างชัดเจน)

ได้รับการตีพิมพ์แล้ว

ปีที่.....ฉบับที่.....เดือน.....ปี พ.ศ. (ค.ศ.) ที่พิมพ์ .....หน้า.....ถึง.....

วารสารอยู่ในระดับ  ระดับนานาชาติ  ระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม.....

(เรื่องที่ 2)  วารสาร (journal)  วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal)

ชื่อบทความ.....

ชื่อวารสาร..... ประเทศ.....

ได้รับการตอบรับว่าจะตีพิมพ์ (หนังสือตอบรับจะต้องระบุปีที่/ฉบับที่พิมพ์ อย่างชัดเจน)

ได้รับการตีพิมพ์แล้ว

ปีที่.....ฉบับที่.....เดือน..... ปี พ.ศ. (ค.ศ.) ที่พิมพ์ .....หน้า.....ถึง.....

วารสารอยู่ในระดับ  ระดับนานาชาติ  ระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม.....

2. การเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ  การประชุมวิชาการระดับชาติ  การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

ชื่อบทความที่นำเสนอ.....

ชื่อการประชุม.....

วัน/เดือน/ปี ที่จัดประชุม.....หน่วยงานที่จัดประชุม.....

สถานที่จัดประชุม..... ประเทศ.....

ได้รับการตอบรับให้นำเสนอผลงาน

ได้นำเสนอผลงานแล้ว

โดยผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการฯ จะต้องตีพิมพ์บทความฉบับเต็มและรวมเล่มในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) เท่านั้น โดยผลงานตีพิมพ์ตั้งแต่หน้า.....ถึง.....

3. การตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งที่สามารถสืบค้นได้

ชื่อบทความ.....

นักศึกษาจะต้องกรอกชื่อบทความให้ครบถ้วน

แหล่งสืบค้น  เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ (โปรดระบุ) เผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์โครงการหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

URL : [http://www3.ru.ac.th/mpa-abstract/files/2555\\_130165850\\_24.pdf](http://www3.ru.ac.th/mpa-abstract/files/2555_130165850_24.pdf)

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ให้นักศึกษาไปดูผลงานของตนเองที่เผยแพร่แล้ว ในเว็บไซต์

<http://www3.ru.ac.th/mpa-abstract/> แล้วนำมากรอกใส่





# รวมบทความวิจัย การศึกษาอิสระของนักศึกษาโครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

Home (/mpa-abstract/index.php) /

Abstract Data (/mpa-abstract/index.php/abstractData/index) /

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ของสำนักงานเขตห้วยขวาง

## รายการ :การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ของสำนักงานเขตห้วยขวาง

ชื่อเรื่อง : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ของสำนักงานเขตห้วยขวาง

ชื่อ-สกุล

ผู้แต่ง :

ปีการ 2561

ศึกษา :

คำสำคัญ : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ สำนักงานเขตห้วยขวาง

ไฟล์ :



(/mpa-

abstract/files/2561\_1566870531\_6014832008.pdf)2561\_1566870531\_6014832008.pdf (/mpa-abstract/files/2561\_1566870531\_6014832008.pdf)

[Download \(/mpa-abstract/files/2561\\_1566870531\\_6014832008.pdf\)](#)



โครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ติดต่อ 0-2310-8007, 08-1400-8816 Website : [www.mpa.ru.ac.th](http://www.mpa.ru.ac.th) (<http://www.mpa.ru.ac.th>)

Copyright © 2020 Computer Institute of Ramkhamhaeng University. All Rights Reserved.

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่  
ของสำนักงานเขตห้วยขวาง<sup>1</sup>

Human Resource Management under New Public Management Ideas  
For Huaikhwang District Office

\*\*

**บทคัดย่อ**

งานวิจัยนี้เป็นการศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสำนักงานเขตห้วยขวางประกอบด้วย ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต แรงจูงใจ ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเป็นมืออาชีพ รวมถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน โดยใช้การสำรวจเอกสาร การสัมภาษณ์ และการสังเกตผลการวิจัยพบว่า การที่บุคลากรไม่มีความผูกพันต่อสำนักงาน ทำให้เกิดการย้ายหรือการลาออกจากราชการบ่อยครั้ง เป็นสาเหตุให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดภาวะงานล้นคนสำนักงานเขตห้วยขวางจึงต้องการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการให้ทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความคุ้มค่ามีมาตรฐานและการวัดผลงานที่ชัดเจน เน้นผลสำเร็จของงานมากกว่าระเบียบวิธี พัฒนา และสนับสนุนบุคลากรเพื่อเข้าสู่การบริหารรูปแบบใหม่ที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์

**คำสำคัญ :** การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ สำนักงานเขตห้วยขวาง

**บทนำ**

ทรัพยากรมนุษย์เป็นหัวใจสำคัญของกาบริหารจัดการ ภายใต้ในองค์การที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์การสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทรัพยากรมนุษย์จึงมีความสำคัญยิ่งที่จะเป็นตัวกำหนดทิศทางและพัฒนากิจการให้ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารภายในองค์การจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ภายในองค์การรวมถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และเป็นคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นผู้กำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม กระบวนการเพิ่มศักยภาพของมนุษย์ในองค์การเดิมใช้คำว่า การบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ต่อมาได้ นำคำว่าจัดการทรัพยากรมนุษย์มาใช้ รวมถึงคำว่าการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM)ซึ่งมีความหมายที่กว้างและลึกกว่าเดิมมาใช้แทน (วิชา พังวิวัฒน์นิกุล, 2561, หน้า 1)

แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นการยอมรับว่ามนุษย์ในองค์การเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงที่สุดขององค์การ หรือที่เรียกว่า ทุนมนุษย์ (Human Capital) และเป็นปัจจัยสำคัญที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จ หรือความล้มเหลวในการดำเนินงานในอนาคตให้สอดคล้องหรือเป็นไปในทิศทางเดียวกับแนวคิดการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ภายใต้ความต้องการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของ

<sup>1</sup>บทความนี้เรียบเรียงจากการค้นคว้าอิสระ เรื่อง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่  
ของสำนักงานเขตห้วยขวาง

\*\* นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง